



ABREU
ADVOGADOS

ADVOGAMOS A SUSTENTABILIDADE

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2011-2012

ADVOGAMOS A SUSTENTABILIDADE

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2011-2012

A Abreu Advogados é signatária do Global Compact
e membro do BCSD Portugal



ÍNDICE

MENSAGEM CHAIRMAN/ MANAGING PARTNER:

20 ANOS & PRÓXIMOS 20 : 7

1 O NOSSO RELATÓRIO : 9

QUEM SOMOS : 10

GOVERNANCE E ÉTICA : 12

SUSTENTABILIDADE 2011/2012 : 18

ROTEIRO DA SUSTENTABILIDADE : 24

2 INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE : 28

ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS – ABILS : 28

CONHECIMENTO : 31

CLIENTES : 32

RECONHECIMENTO : 34

PROJECTOS *AB FOR US* : 35

PROJECTOS *AB FOR ALL* : 38

3 VALOR ACRESCENTADO : 45

VALOR ECONÓMICO : 46

VALOR HUMANO : 48

AMBIENTE : 52





Miguel Teixeira de Abreu
*Presidente do Conselho de
Administração da Abreu Advogados*

MENSAGEM DE MIGUEL TEIXEIRA DE ABREU PRESIDENTE DO CA

Numa altura em que Portugal sente os efeitos de uma crise sem precedentes, a Abreu Advogados mantém-se fiel aos valores que definiu como essenciais no seu Projecto, de entre eles a publicação de relatórios bienais de sustentabilidade.

Este é o terceiro Relatório de Sustentabilidade que publicamos, sendo de destacar que continuamos a ser a única sociedade de advogados portuguesa que dá a conhecer as suas demonstrações financeiras.

Porque acreditamos na nossa capacidade e consideramos que, por trás de qualquer crise, se levantam ondas de oportunidade, a Abreu Advogados manteve nestes dois últimos anos uma forte política de investimento, dessa forma realçando a sua capacidade de inovar num mercado altamente competitivo.

Deixem-me, neste espaço, salientar quatro iniciativas, de grande relevo, que comprovam isso mesmo.

Em 2011, por ocasião do 18º aniversário da Abreu Advogados, lançámos o nosso Livro de Estilo, dessa forma traduzindo em conceitos os valores que enformam o nosso Projecto.

Em 2012, criámos o Instituto do Conhecimento da Abreu Advogados, e publicámos, em parceria com a Almedina, textos jurídicos redigidos por, nada mais, nada menos, do que 33 advogados da sociedade – assim dando a conhecer ao mercado a capacidade de investigação e partilhando o saber acumulado dos nossos advogados.

Ainda em 2012 revolucionámos os nossos sistemas informáticos, introduzindo o SAP e adquirindo um sistema de gestão de escritórios de advogados produzido pela Tata Legal Systems – dessa forma abrindo caminho para responder com eficácia à nossa crescente política de internacionalização.

Finalmente, porque somos membros de uma comunidade e porque fazemos mais do que direito, participámos activamente na iniciativa do Fórum Estudante sobre Justiça e Direito. Em 2011 e em 2012, 86 advogados da sociedade participaram, em regime de *pro bono*, na discussão de casos jurídicos, sobre os mais variados temas, envolvendo mais de 1300 estudantes do ensino secundário, em mais de 120 escolas espalhadas pelo País.

Reconhecendo o carácter inovador da Abreu Advogados, e a qualidade jurídica dos seus advogados, recebemos, de entre diversas outras distinções, o prémio para o “*European Legal Team of the Year 2011*”, no âmbito dos *British Legal Awards*, tendo sido *shortlisted* para o premio de *Innovation by a Portuguese Law Firm* pelo *Financial Times Innovative Lawyers Award (2012)*.

Sabemos que um escritório de advogados que não se concentre nos aspectos que identificam e individualizam o seu Projecto, é um escritório de advogados condenado ao insucesso. Por isso, a Abreu Advogados apostou desde a sua fundação na afirmação dos seus princípios corporativos em torno de 3 Valores:

Os Valores Humanos porque, como dizia Aristóteles, “*O nosso carácter é o resultado da nossa conduta*”;

Os Valores Técnicos porque, como dizia H. Breckinndge, “*Para falar brevemente sobre um assunto, há que estudá-lo longamente*”;

Os Valores Organizacionais porque, como dizia Mark Twain “*O segredo de progredir é começar. O segredo de começar é dividir as tarefas árduas e complicadas em tarefas pequenas e fáceis de executar. E, depois, começar pela primeira.*”

Uma nota final para agradecer aos nossos Clientes pela sua confiança; aos nossos Colaboradores pela sua dedicação, esforço, excelência e disponibilidade; aos nossos Fornecedores pelo contributo dado ao nosso crescimento.

AB DO MINHO A TIMOR...

2011 e 2012 foram anos de crescimento da Abreu Advogados (AB)... para fora, mas também cá dentro. Criámos a ABILS – Abreu International Legal Solutions – uma marca identificadora da qualidade dos nossos serviços jurídicos em qualquer jurisdição.

Estamos em Lisboa, Porto e Funchal, mas também em Luanda, Maputo, Rio de Janeiro, São Paulo, Macau, Pequim, Shanghai, Dili e, brevemente na Cidade da Praia.

Com parcerias com escritórios locais, com associações, com presença efectiva, hoje a AB está onde é preciso. Mas, mais do que uma simples presença para prestação de serviços jurídicos, há uma ligação local para a partilha de conhecimento, através de protocolos com universidades – Agostinho Neto, em Angola; Eduardo Mondlane, em Moçambique; Dili, em Timor-Leste. Promovendo o intercâmbio de estudantes, advogados e estagiários dessas diversas jurisdições, integrando-os nos nossos escritórios, qualificando-os. E possibilitando aos nossos Colegas portugueses uma carreira internacional, a oportunidade de trabalharem em qualquer país do mundo.

Mas também institucionalizando essa partilha de conhecimento do direito de língua portuguesa, através do Instituto AB do Conhecimento, da APILOP (Associação Para a Defesa da Propriedade Intelectual nos Países de Língua Oficial Portuguesa) e da anteriormente constituída API-FD (Associação Portuguesa dos Instrumentos Financeiros Derivados).

Essa marca é que é sustentável. O conhecimento partilhado, fica. A AB fica... do Minho a Timor.



Miguel Castro Pereira
Managing Partner da Abreu Advogados



O NOSSO RELATÓRIO

QUEM SOMOS
GOVERNANCE E ÉTICA
SUSTENTABILIDADE 2011/2012
ROTEIRO DA SUSTENTABILIDADE

1

O NOSSO RELATÓRIO

QUEM SOMOS

A ABREU & ASSOCIADOS, SOCIEDADE DE ADVOGADOS, R.L. é uma sociedade de Advogados portuguesa independente, de responsabilidade limitada.

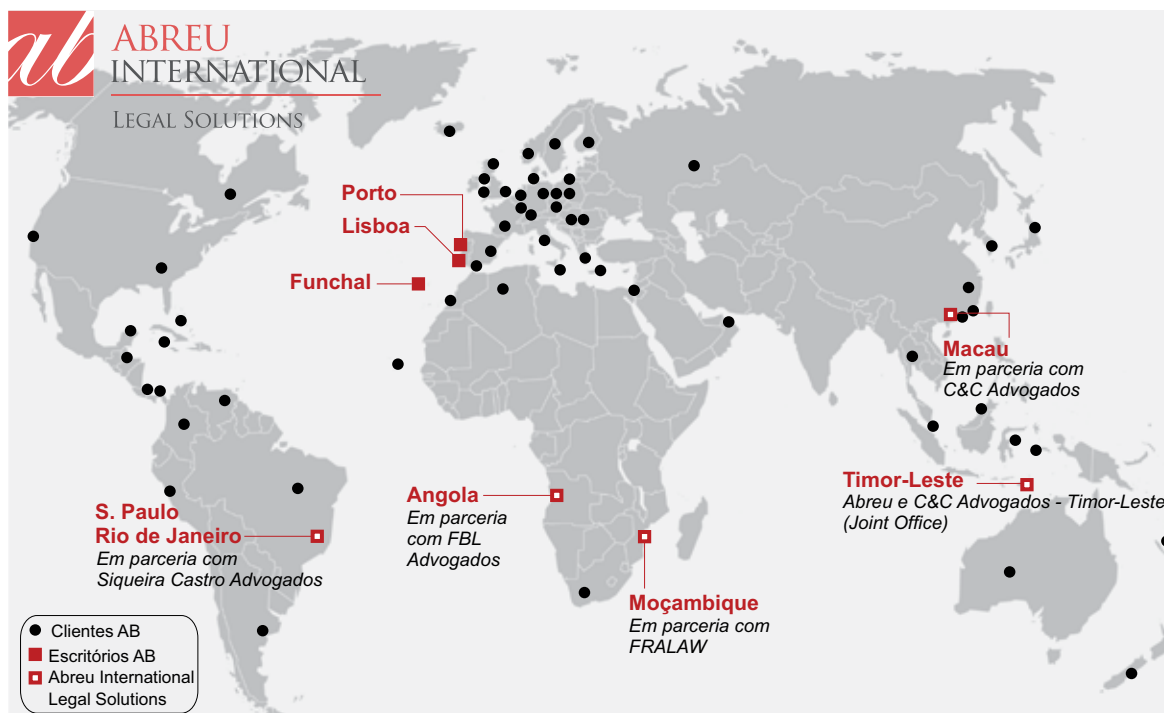
Somos conhecidos por **ABREU ADVOGADOS** e informalmente, por **AB**.

Fundada em 1993, afirmamo-nos como uma sociedade de advogados de referência e inovadora, assumindo desde o início um compromisso absoluto com a excelência dos serviços jurídicos prestados ao Cliente, com a qualidade da gestão e organização profissionais e com a qualidade humana do nosso projecto.

Com 232 Colaboradores, dos quais 164 são Advogados, a Abreu Advogados foi nomeada, pelo sétimo ano consecutivo, uma das Melhores Empresas Portuguesas para Trabalhar em Portugal, depois de ter sido considerada em 2008 como a Melhor Empresa Portuguesa para Trabalhar em Portugal.

A Abreu Advogados detém, desde Setembro de 2001, a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, no âmbito da Norma Portuguesa ISO 9001:2008. Esta certificação permitiu a adaptação à nossa actividade dos princípios de gestão empresarial que desde sempre nortearam o nosso modelo organizacional.

Na Abreu Advogados aplicamos o Direito todos os dias, actuando através de 10 Áreas de Prática, 5 *Desks* internacionais e 47 Grupos de Trabalho. A qualidade dos serviços que prestamos e o mérito profissional dos nossos Advogados, com base numa postura de advocacia responsável e ética, são reconhecidos com os mais prestigiados galardões internacionais da especialidade.



Constituída em 1993

a AB é uma das maiores Sociedades de Advogados portuguesas



Visão, Missão e Valores

Às organizações é frequentemente colocada a questão de como vêm o seu futuro. No actual contexto económico e social, marcado pela incerteza da recuperação global e, sobretudo, nacional, é importante reflectir sobre quem somos, que princípios nos definem e que valores orientam a nossa conduta. Na Abreu Advogados consideramos que a visão, missão e valores que norteiam o nosso caminho são claros e constituem a matriz do ADN da Sociedade.

Visão

A visão que temos da advocacia e do futuro da Abreu Advogados assenta no interesse comum em criar uma Instituição sólida, eticamente exemplar e que acolha diversas gerações. Queremos continuar a crescer de uma forma sustentada e consolidada, fazendo valer a nossa cultura de valores, sem nunca esquecer os princípios que nos orientam.

Missão

Entendemos que a nossa missão é prestar serviços jurídicos que se pautem pelos valores da excelência e da satisfação do Cliente, aliados à prática de uma advocacia responsável, de elevados padrões éticos, onde o rigor e a qualidade dos serviços prestados estão sempre presentes.

Valores

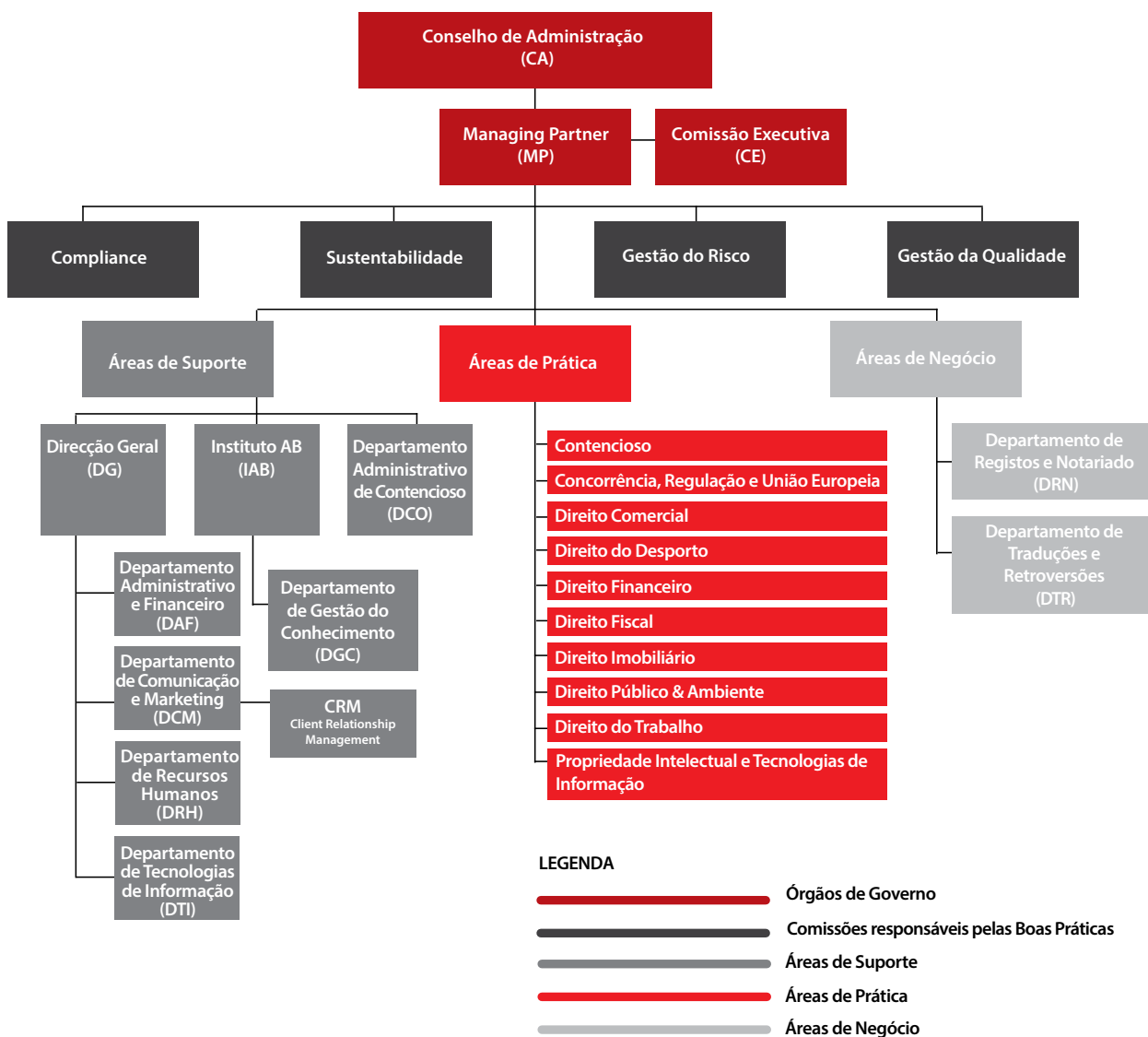
- **Excelência** – porque a Justiça é o outro lado da perfeição, todo o auxílio jurídico imperfeito será, ele próprio, uma injustiça.
- **Qualidade** – porque o verdadeiro nível de uma organização e dos serviços que presta devem ser avaliados e certificados com objectividade por quem seja independente e segundo os mais exigentes padrões.
- **Ética** – porque se o justo é o bom, não há nada de bom que não seja bem feito e feito por bem.
- **Rigor** – porque é o antídoto da indiferença e do que é indiferenciado.
- **Solidariedade** – porque o nome de cada um é o outro nome do escritório de todos quanto o fazem.

GOVERNANCE E ÉTICA

Objectivos Estratégicos

- Liderar a advocacia nacional, pela sustentabilidade, inovação, diversificação e dimensão.
- Atingir maiores níveis de rentabilidade e maiores níveis de satisfação dos Sócios, Associados e demais Colaboradores.
- Aumentar quota de mercado, nomeadamente através da internacionalização.
- Ser referência no modelo de organização e gestão.

O nosso Organigrama



O nosso Livro de Estilo

As épocas de crise são óptimos momentos para se perceber o que sustenta e o que não sustenta uma organização empresarial.

O Livro de Estilo visa contribuir para que as pessoas trabalhem em torno de um tronco comum, fazendo crescer a Instituição.

Este aspecto faz parte da sustentabilidade da Sociedade, porque considero que uma organização não pode depender de uma pessoa, duas ou três ou mesmo de uma geração.

A geração seguinte tem de ter, pelo menos, a mesma qualidade da que lhe precedeu.

Miguel Teixeira de Abreu
Presidente do Conselho de Administração



Num mercado altamente competitivo, qualquer falha ao nível da Qualidade, seja qual for o seu parâmetro, pode revelar-se fatal para a sobrevivência do nosso Projecto. E, por se tratar de uma questão de sobrevivência, a Abreu Advogados deve conseguir fazer ver a cada Colaborador seu a importância de criar um ADN próprio para a Abreu Advogados. E ele deve entendê-los e aplicá-los sem conceder. Para tal desenvolvemos em 2011 o “Livro de Estilo” que corporiza os nossos valores, cultura e modelo de funcionamento. O seu objectivo é o de convidar cada Colaborador a aderir a esses conceitos. Só assim podemos assegurar que remamos todos na exacta mesma direcção. A da Qualidade.

As nossas principais políticas

Política de Sustentabilidade

Advogamos a Sustentabilidade. A viabilidade económica é o primeiro factor de sucesso de uma organização empresarial. Os critérios de rentabilidade e de produtividade devem submeter-se aos critérios de sustentabilidade. Defendemos, por isso, que um projecto de advocacia deve conduzir a sua actividade de modo transparente, oferecendo aos seus Clientes um serviço jurídico comprometido com os mais elevados padrões éticos e de qualidade, com respeito pelas pessoas, ambiente e as gerações futuras.

Os conceitos orientadores da política de sustentabilidade da Abreu Advogados são a transparência, o diálogo e a inovação que moldam a forma de agir com todas as nossas partes interessadas e as decisões que tomamos em todas as áreas da nossa actividade. Quando uma organização mostra como actua, está a afirmar os seus valores. Esses são fundamentais para o sucesso de um projecto de sustentabilidade.

Política de Gestão de risco

Na sequência do compromisso assumido no nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade (2007/2008), concebemos um Sistema de Gestão do Risco, o qual se encontra actualmente em fase de operacionalização e que está integrado no nosso Sistema de Gestão da Qualidade.

Porquê uma Política de Gestão do Risco na Abreu Advogados? A sustentabilidade económica de uma organização está intrinsecamente ligada à sua capacidade de identificar os riscos potenciais na sua área de actividade e o modo como estes podem prejudicar o seu negócio. A reputação, a marca, a confiança, a credibilidade e a capacidade de interagir e trabalhar em parceria com as partes interessadas são também, actualmente, activos de uma sociedade, por isso, é essencial uma gestão do risco eficaz que permita gerir o risco no sentido de o minimizar e acautelar o mais possível os seus efeitos, a médio e a longo prazo.

Política interna sobre corrupção e branqueamento de capitais

Em relação à corrupção

Na nossa actividade consideramos a prevenção da corrupção sob duas vertentes legal e ética:

- Agindo consoante as regras legais e deontológicas, recusando eventuais solicitações daqueles que sugiram agilizar procedimentos e assegurar decisões mediante a obtenção de contrapartidas;
- Desincentivando quaisquer práticas de corrupção e quebrando a convicção de que apenas através dessas práticas seria possível obter respostas positivas a pretensões legítimas.

O combate à corrupção está previsto em diversos estatutos e regulamentações nacionais e internacionais que a Abreu Advogados cumpre escrupulosamente, designadamente:

- **Estatuto da Ordem dos Advogados**, que determina padrões de conduta profissional;
- **Regime jurídico do combate ao branqueamento de vantagens de proveniência ilícita e financiamento do terrorismo** (Lei n.º 25/2008, de 5 de Junho), também aplicável a Advogados;
- **Código de Deontologia dos Advogados Europeus** (Deliberação n.º 2511/2007 OA (2.ª série), de 27 de Dezembro, Ordem dos Advogados; Conselho Geral);
- **Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção**, adoptada pela Assembleia-geral da ONU pela resolução 58/4 de 31 de Outubro de 2003;
- **Convenção contra a Corrupção da OCDE**, de 17 de Dezembro de 1997;
- **Convenção Europeia**, relativa à luta contra a corrupção que implique funcionários das Comunidades Europeias ou funcionários dos Estados-Membros da União Europeia, de 26 de Maio de 1997, bem como a Decisão-Quadro n.º 2003/568/JAI, de 22 de Julho de 2003, relativa à luta contra a corrupção no sector privado.

Em relação ao branqueamento de capitais

Coerente com o nosso compromisso de criar uma Instituição eticamente exemplar, a Abreu Advogados abstém-se, de imediato, de patrocinar um Cliente, se, em face da informação que seja disponibilizada, existir a suspeita de se tratar de uma operação envolvendo branqueamento de capitais ou financiamento de terrorismo, ou qualquer outra actividade criminosa conexa.

No caso de, no âmbito da prestação de serviços a um Cliente, a Abreu Advogados detectar o menor indício de a mesma envolver uma situação de branqueamento de capitais, de financiamento de terrorismo, ou qualquer outra actividade criminosa conexa, e a sociedade, nessa data, já ter tido intervenção ou prestado assistência ao Cliente, comunicará as suas suspeitas a todas as entidades e autoridades competentes, nos termos da legislação aplicável nesta matéria.

Os nossos Compromissos

No topo dos nossos compromissos está o desejo de criar uma Instituição sólida, eticamente exemplar e que acolha diversas gerações. Queremos continuar a crescer de uma forma sustentada e consolidada, fazendo valer a nossa cultura de Valores, sem nunca esquecer os princípios que nos orientam: Excelência, Qualidade, Ética, Rigor e Solidariedade.

Os 4 eixos da nossa responsabilidade e compromissos com a sociedade são os seguintes:

- as preocupações com a formação e bem-estar dos nossos Colaboradores
- o nosso contributo de longa data na prestação de serviços jurídicos a instituições de solidariedade social
- a adesão aos dez princípios da Global Compact e ao BCSD Portugal
- as preocupações ambientais na gestão do escritório



10 princípios de Global Compact:

Direitos humanos

- **Princípio 1:** As empresas devem apoiar e respeitar a protecção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- **Princípio 2:** certificar-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Trabalho

- **Princípio 3:** As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo do direito à negociação colectiva;
- **Princípio 4:** a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- **Princípio 5:** a abolição efectiva do trabalho infantil;
- **Princípio 6:** a eliminação da discriminação em matéria de emprego e ocupação.

Ambiente

- **Princípio 7:** As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- **Princípio 8:** desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
- **Princípio 9:** incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

Anticorrupção

- **Princípio 10:** As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

SUSTENTABILIDADE 2011/2012

Stakeholders

Constituído em 2008, altura em que iniciámos uma gestão estruturada da sustentabilidade, o grupo externo de sustentabilidade ajuda-nos a reflectir e dá-nos uma visão das partes interessadas. Deste grupo fazem parte representantes dos nossos principais *Stakeholders*: Clientes, Comunidade, Colaboradores e Fornecedores. Cientes do seu valor, aspiramos investir na comunicação com este grupo.

Internamente, algum caminho já foi percorrido. Mantemos um grupo que reúne regularmente para debater os diversos projectos em curso, bem como tomar decisões sobre caminhos futuros. É um grupo que tem vindo a aumentar, fruto da crescente consciência de que a sustentabilidade faz parte do nosso dia-a-dia, das nossas actividades, planos e decisões.

Clientes

O reforço da comunicação com os Clientes foi um dos aspectos mais importantes nestes últimos dois anos. Num período particularmente difícil, marcado por uma profunda crise económica, procurámos estar sempre atentos às necessidades dos nossos Clientes e sectores de actividade. O Cliente está no centro das nossas preocupações pelo que realizámos várias iniciativas de comunicação privilegiada e direccionada aos interesses e negócio dos nossos Clientes, tais como: Conferências, Seminários, Workshops e reforço do envio de Newsletters sobre temas jurídicos relevantes para as actividades dos nossos Clientes.

2011

LOCALIZAÇÃO	CONFERÊNCIAS	SEMINÁRIOS	OUTROS
Lisboa	■ Arbitragem Fiscal ■ Arbitragem Tributária		WORKSHOP A Nova Lei do Investimento Privado em Angola DEBATE Veículos de Investimento em Angola
Funchal Porto	O Protocolo Familiar e o Planeamento da Concessão		
Lisboa Porto Castelo Branco		Ações de Internacionalização da PortugalFoods	
S. Paulo, Brasil		Oportunidades de Investimento em Portugal	

2012

Lisboa	Futuro das Cidades – Competitividade Territorial e Financiamento	■ Revisão das Leis Laborais – Mudanças de Maior Impacto ■ Revisão das Leis Laborais ■ “New York State Bar Association”	MANHÃ INFORMÁTICA A liberalização dos domínios.pt FORMAÇÃO Da Intangibilidade do Capital Social
Porto		Arrendamento e Investimento Imobiliário	FÓRUM “International Tax Roundtable”
Lisboa Porto			ENCONTRO Como a Bolsa pode ajudar a sua empresa

EVENTOS 2011-2012	ORGANIZAÇÃO
Veículos de Investimento em Angola	AB em parceria com C.C.I. Luso-Belga-Luxemburguesa
Arbitragem Fiscal	AB Lisboa em parceria com C.C.Americana em Portugal
O Protocolo Familiar e o Planeamento da Concessão	AB Lisboa em parceria com a Associação das Empresas Familiares
A Nova Lei do Investimento Privado em Angola	AB em parceria com a Associação das Empresas Familiares
Arbitragem Tributária	AB em parceria com a C.C. Americana em Portugal
Oportunidades de Investimento em Portugal	AB em parceria com a FIESP
Ações de Internacionalização da PortugalFoods	AB em parceria com PortugalFoods
Como a Bolsa pode ajudar a sua empresa	AB em parceria com NYSE Euronext Lisbon e Montepio Geral
A liberalização dos domínios.pt	AB
“International Tax Roundtable”	AB Porto
Da Intangibilidade do Capital Social	AB
Revisão das Leis Laborais – Mudanças de Maior Impacto	AB
Revisão das Leis Laborais	AB
“New York State Bar Association”	AB em parceria com mais 4 Sociedades de Advogados
Arrendamento e Investimento Imobiliário	AB em parceria com revista Confidencial Imobiliário
Futuro das Cidades – Competitividade Territorial e Financiamento	AB em parceria com a Strategy XXI
Futuro das Cidades – Competitividade Territorial e Financiamento	AB em parceria com a Strategy XXI

Inquérito Anual à Qualidade do Serviço (IAQS)

Por forma a dar cumprimento ao requisito 8.2.1 da Norma ISO 9001:2008

– Satisfação do cliente (monitorização da percepção do cliente) – fazemos avaliação externa com base em:

- Inquérito Anual à Qualidade do Serviço (IAQS)
- Reclamações
- Elogios de Clientes e Parceiros/Contrapartes

Da análise das respostas obtidas no Inquérito Anual à Qualidade do Serviço, foi-nos possível concluir que os Clientes da Sociedade estão globalmente satisfeitos com o nosso desempenho. Numa escala de avaliação de 1 a 5, foi atingida uma média de 4,8.

AMOSTRA DOS CLIENTES AUSCULTADOS:

Âmbito

A amostra dos clientes a auscultar reuniu 327 Clientes, que corresponde a 11,6% dos clientes activos da Sociedade em 2012. Destes, foram auscultados 210 Clientes, tendo sido recebidas 55 respostas, ou seja, uma taxa de resposta de 26%.

Composição

- Clientes que apresentaram reclamações em 2012 e que foram registadas em sede de Comissão da Qualidade
- Maiores 150 Clientes do ano (a 31 de Dezembro de 2012)
- 20 Novos Clientes de 2012 com mais de dez mil euros de facturação
- 140 Clientes escolhidos pelos Sócios (5 clientes escolhidos por cada um dos 28 Sócios)
- 12 Clientes em comum com os escritórios/parcerias

210

Clientes Auscultados

55

Respostas

26%

Taxa de Respostas

O conteúdo do inquérito manteve o parâmetro ligado à área de Sustentabilidade, inscrito pela primeira vez em 2010, bem como parâmetros anteriores. Nas 55 respostas recebidas, apenas 3 Clientes não valorizam o facto de a Sociedade ter uma Política de Sustentabilidade.

Reclamações

Durante o ano de 2012 recebemos 5 reclamações, tendo este número sido idêntico ao número de reclamações registadas em 2011. Da análise das reclamações recebidas, 4 foram consideradas “não válidas” por se ter verificado não haver responsabilidade da Sociedade na insatisfação manifestada pelo Cliente. Todas as reclamações foram tratadas.

Elogios de Clientes e Parceiros/Contrapartes

Como complemento da avaliação da satisfação dos Clientes, foi também mantido um registo dos elogios recebidos durante o ano de 2012. Em 167 advogados, 118 (71%) receberam 198 elogios. O número de elogios recebidos em 2012 aumentou ligeiramente em relação ao ano anterior (174 em 2011).

COLABORADORES

A gestão das expectativas e a satisfação dos nossos Colaboradores são prioritários para a Abreu Advogados. Ao longo dos seus 20 anos, a Sociedade tem seguido uma política orientada para a valorização dos seus recursos humanos enquanto um activo, no qual investe em permanência. Nestes dois anos foram estabelecidas mais um conjunto de acções entre as quais se destacam:

- Desenvolvimento do Novo Modelo de Gestão de Desempenho;
- Desenvolvimento do Portal do Colaborador na *Intranet*;
- Cartão AB, que dá acesso a descontos em vários serviços e lojas;
- Sistematização de apoio jurídico a Colaboradores em regime de Pro bono;
- Atribuição de Remuneração Variável aos Colaboradores das Áreas de Suporte.

Inquérito de Satisfação aos Colaboradores

Este inquérito reflecte a continuidade com o compromisso assumido no primeiro Relatório de Sustentabilidade de 2007-2008, que tem como principal objectivo melhorar as Políticas de Gestão de Recursos Humanos, alinhadas com a estratégia da Abreu Advogados.

Sendo a Satisfação dos Colaboradores um dos factores críticos de sucesso na nossa competitividade, é crucial efectuarmos uma avaliação periódica e aprofundada dos vários factores que contribuem para uma maior satisfação no trabalho, no sentido de permitir à Gestão de Topo conhecer as principais áreas de intervenção a nível da satisfação e retenção dos Colaboradores. Este inquérito é, assim, uma importante ferramenta de gestão de capital humano, permitindo identificar, a partir das percepções dos Colaboradores, as áreas críticas em relação às quais devem ser definidas e implementadas acções que possibilitem uma melhoria do ambiente de trabalho, bem como a criação de condições para uma maior identificação e compromisso com a Sociedade. Mais concretamente, o resultado do inquérito de satisfação permite:

- Identificar os pontos críticos percebidos pelos colaboradores;
- Potenciar os processos percebidos positivamente pelos colaboradores;
- Definir iniciativas eficazes para a melhoria da satisfação e do ambiente de trabalho;
- Optimizar a comunicação interna entre colaboradores;
- Realizar acções que contribuam para o crescimento e desenvolvimento dos colaboradores;
- Aumentar a produtividade e a qualidade de serviço na empresa;
- Fundamentar a tomada de decisões estratégicas para a empresa;
- Reforçar uma cultura em que todos se sintam parte integrante.

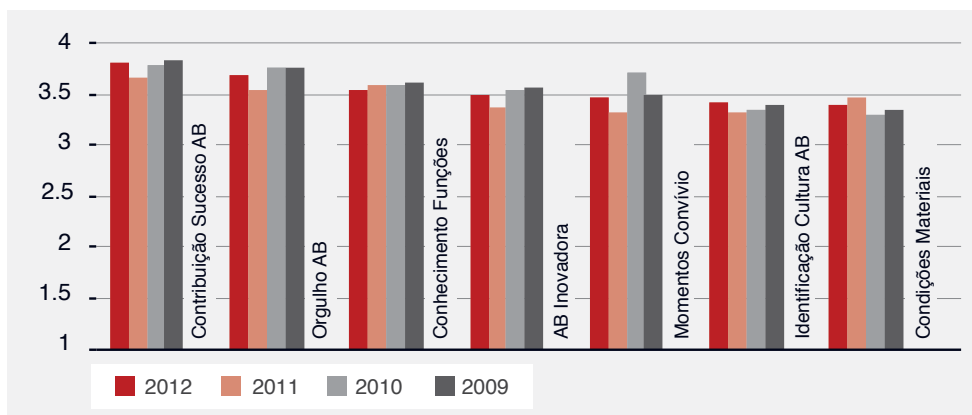
Inquérito de Satisfação – Resultados

A média geral de Satisfação foi de 3,12 (numa escala de 1 a 4). Embora ligeiramente superior ao índice de satisfação de 2011 (3,08), tendo em conta a redução para cerca de metade da taxa de respondentes, consideramos que em termos relativos o resultado de 2012 pode não reflectir uma subida do nível de satisfação. De modo a existir um seguimento e consistência dos dados, centrámos a nossa análise nos 7 parâmetros melhor/pior avaliados, com o propósito de assinalar e focarmo-nos nos pontos considerados menos satisfatórios e apostarmos nos pontos em que a maioria dos respondentes evidencia maior satisfação.

Inquérito de Satisfação			
	2012	2011	2010
Taxa de resposta	43%	70%	48%
Índice de satisfação global*	3.12	3.08	3.18

*(escala de 1 a 4)

Itens com Maior Índice de Satisfação

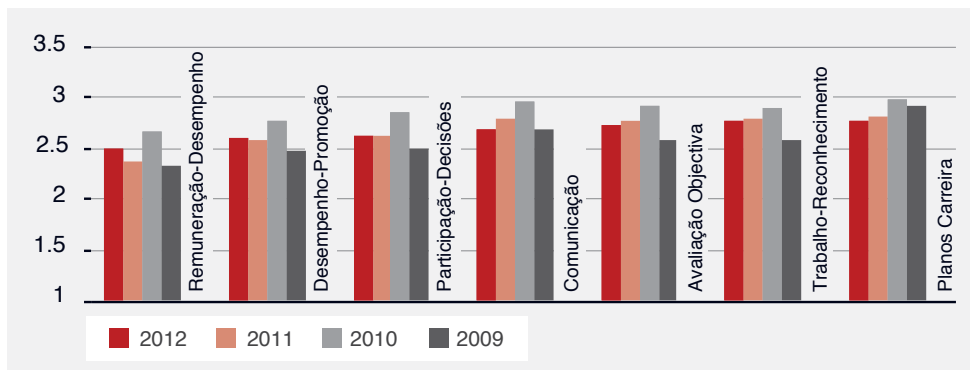


Maior Índice de Satisfação

Um dos parâmetros que voltou a constar no grupo dos 7 melhor avaliados foi o relativo à Abreu Advogados proporcionar “Momentos de Convívio”. Parece-nos que se trata de uma questão bastante valorizada pelos colaboradores e que deve ser sempre uma aposta do escritório, mesmo em períodos de maior contenção orçamental.

Embora não conste deste grupo dos 7 melhor avaliados, outro dos parâmetros que tem vindo a registar uma subida, e este ano algo significativa, é a “Conciliação Vida Profissional-Pessoal”, pelo que também aqui deduzimos que os colaboradores reconhecem que o escritório se preocupa/valoriza o equilíbrio entre estas duas dimensões da sua vida.

Itens com Menor Índice de Satisfação



Menor Índice de Satisfação

Os parâmetros com uma avaliação menos positiva foram objecto de medidas de ajustamento em 2011 e 2012, reflectindo-se oito dos treze parâmetros. Embora este resultado ainda não reflecta os níveis que consideramos satisfatórios, também sabemos que nas organizações em geral estes parâmetros são em regra objectivo de avaliação inferior. O facto de dispormos de um modelo de gestão de desempenho, uma política de formação e de um pacote de benefícios que permitem um maior equilíbrio entre carreira e vida pessoal demonstra a nossa preocupação em assegurar boas condições aos nossos Colaboradores para o exercício da sua função.

Fornecedores

Os Fornecedores são parte integrante da nossa cadeia de valor e desempenham um papel importante no cumprimento dos objectivos da Sociedade, no âmbito do desenvolvimento sustentável.

No anterior Relatório, assumimos o compromisso de consolidar os inquéritos a Fornecedores, designadamente através de um inquérito de qualificação sobre as suas políticas de sustentabilidade. Contudo, em resultado do projecto de redução de custos e do redimensionamento das compras, houve necessidade de uma mudança de alguns fornecedores-chave, pelo que considerámos inoportuno concretizar este objectivo nos últimos dois anos. Tencionamos, porém, retomar este compromisso.

Ponto de Situação sobre Compromissos Assumidos

Realçamos dois compromissos assumidos cuja concretização nos motivou particularmente: a compensação das emissões de CO2 produzidas pela Abreu advogados e a introdução de Procedimentos de Gestão de Risco no Sistema de Gestão da Qualidade.

Em 2012, a Abreu Advogados foi a primeira entidade do sector legal em Portugal a assumir-se como Carbon neutral. Este foi o resultado da adesão da Sociedade à certificação *emission neutral certified* (em 2010), uma medida com a qual se comprometeu a reduzir as suas emissões de carbono (através de uma utilização mais eficiente de energia, e da poupança de recursos) e compensar todas as emissões inevitáveis a partir de 2012. A Abreu Advogados assumiu ainda o compromisso de reduzir em 10% as emissões de CO2 durante os próximos anos.

Em 2012, a ABREU ADVOGADOS foi a primeira entidade do sector legal em Portugal a assumir-se como *Carbon neutral*.

Estas medidas, inseridas na sua política de Sustentabilidade Ambiental, tornam-na pioneira em responsabilidade climática no sector jurídico.

Em 2011, introduzimos um novo indicador “índice de sujeição ao risco” no nosso Sistema da Gestão da Qualidade, passando a ser objecto de auditoria, medido regularmente e divulgado internamente. O objectivo é controlar o seguimento das acções identificadas como necessárias na área de Gestão do Risco.

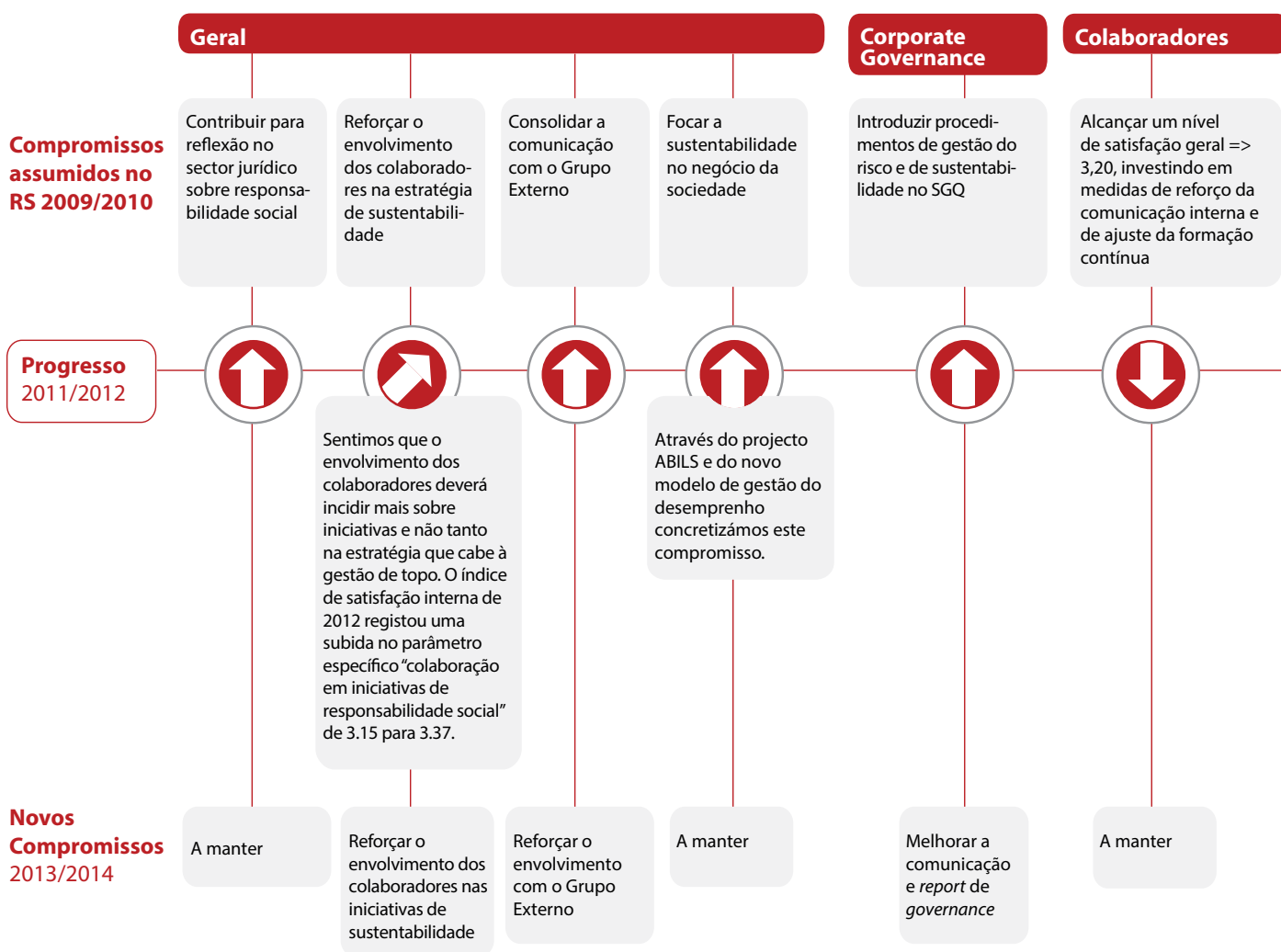
Foram identificados 22 riscos e definidas 20 acções para mitigar, evitar, controlar, aceitar ou transferir os riscos identificados. Destas acções, entre 2011 e 2012, foram implementadas 10, tendo o índice de sujeição ao risco descido de 26% para 17,8% em 2012.

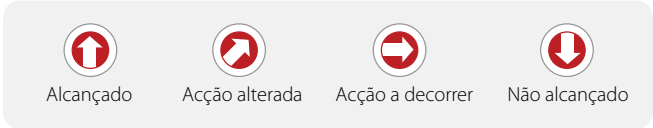
Nas medidas desenvolvidas destacamos o desenvolvimento de uma nova *Intranet*, para maior e melhor comunicação interna sobre a Organização. Nesta plataforma comunicamos várias informações úteis como decisões do Conselho de Administração, estrutura de Gestão da Sociedade, actividades em curso, mobilidade, aniversários e nascimentos de filhos de Colaboradores. Com isto pretende-se diminuir e eliminar perdas de informação e de negócio, erros pelo desconhecimento de responsabilidades, dificuldades na integração de novos Colaboradores e na assimilação de regras e aumentar a satisfação interna. Destacamos ainda o lançamento do Livro de Estilo “A(I)ttitude AB”, meio importantíssimo para inculcar os valores e sentido de bem comum. Com esta acção pretende-se evitar falta de uniformidade e dificuldade na detecção e decisão sobre práticas e comportamentos desviantes e acautelar possibilidade de deterioração da Imagem AB.

Roteiro da Sustentabilidade

Apresentamos um ponto de situação sobre os compromissos assumidos no nosso segundo Relatório de Sustentabilidade e que nos propusemos alcançar nos últimos dois anos. Alguns desses objectivos foram alvo de adaptações, porque no caminho surgiram novas circunstâncias ou novas oportunidades.

Muitos dos compromissos representam eixos fundamentais de melhoria contínua, por isso permanecem nesta lista, com novas metas de aperfeiçoamento.





INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE

ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS – ABILS

CONHECIMENTO

CLIENTES

RECONHECIMENTO

PROJECTOS *AB FOR US*

PROJECTOS *AB FOR ALL*

2



Fazendo da aposta na internacionalização um modo de estar a Abreu Advogados vai continuar a apostar nos países e regiões de língua portuguesa. Num futuro próximo a Sociedade planeia alargar a presença a países como Cabo Verde, São Tomé e Príncipe. Esta atenção a novos mercados que permitam diversificar o risco da actividade é permanente, sendo que também a atracção que os mercados emergentes exercem actualmente sobre investidores internacionais toma esta aposta essencial ao próprio funcionamento da Sociedade.

Miguel Castro Pereira
Managing Partner

INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE

ABREU INTERNATIONAL LEGAL SOLUTIONS – ABILS

O diálogo que estabelecemos com os Clientes permitiu ao longo dos nossos 20 anos não só melhorar os níveis de serviço da Abreu Advogados, mas também identificar oportunidades de diversificação da oferta dos nossos serviços.

O projecto de internacionalização que levámos a cabo nestes últimos dois anos, designado pela marca umbrella “Abreu International Legal Solutions” (ABILS), surgiu exactamente da necessidade de a Abreu Advogados disponibilizar aos seus Clientes serviços jurídicos integrados, adaptados às suas necessidades estratégicas, em países e mercados de expressão portuguesa.

A marca ABILS agrega parcerias com prestigiadas Sociedades de Advogados locais em Angola (FBL Advogados), Brasil (Siqueira Castro Advogados), Moçambique (Ferreira Rocha Advogados), China – Macau (C&C Advogados) e Timor-Leste (*joint office* com C&C Advogados) proporcionando aos seus Clientes um serviço local com a mesma qualidade com que a Abreu Advogados o faz em Portugal, ao lidar com assuntos relacionados com a Lei portuguesa.

Cada Parceiro local da Abreu Advogados actua com base nos mesmos valores e padrões de qualidade praticados pela Sociedade, mantendo contudo a sua identidade e autonomia próprias. Com este projecto, a Abreu Advogados quebra as barreiras físicas, assegurando aos seus Clientes que encontrarão, no país onde têm interesses, o mesmo nível de serviços que esperam quando trabalham com a Sociedade – um serviço de excelência, que lhes ofereça soluções legais à medida das suas necessidades.

A Abreu Advogados tem 5 *Desks* internacionais – Angola, Brasil, China (Macau), Moçambique e Timor-Leste. Cada *Desk* é em regra liderada por dois Sócios, que asseguram uma eficaz coordenação e comunicação com os respectivos Parceiros locais.

PORTUGAL | ANGOLA:**Abreu Advogados e FBL Advogados** (Em Parceria)

A lei angolana não permite que advogados estrangeiros exerçam em Angola. De forma a satisfazer as necessidades dos seus Clientes com interesses neste país, e no âmbito da sua política de crescimento, a Abreu Advogados, associou-se em 2007 a uma das maiores Sociedades de Advogados em Angola (FBL Advogados). Desde então, a Abreu Advogados e a FBL Advogados têm vindo a colaborar activamente na prestação de serviços jurídicos a diversos Clientes, nacionais e internacionais, com interesses em Angola nas áreas da energia, ambiente, infra-estruturas, recursos naturais e finanças/mercado de capitais.

**PORTUGAL | MOÇAMBIQUE:****Abreu Advogados e Ferreira Rocha Advogados** (Em Parceria)

De forma a satisfazer as necessidades dos seus Clientes com interesses em Moçambique, e no âmbito da sua política de crescimento, a Abreu Advogados associou-se em 2010, a uma das mais prestigiadas Sociedades de Advogados em Moçambique, a Fralaw. Em 2012, esta parceria foi reforçada pela entrada de um dos sócios da Fralaw como sócio da Abreu Advogados.

**PORTUGAL | CHINA:****Abreu Advogados e C&C Advogados – Macau** (Em Parceria)

A Abreu Advogados celebrou, em 2012, um acordo de cooperação e parceria, com uma das mais prestigiadas Sociedades de Advogados em Macau - a C&C Advogados. Tendo em conta que a lei macaense permite que advogados portugueses exerçam na Região Administrativa Especial de Macau, mediante obtenção prévia da inscrição na Associação de Advogados local, esta parceria visa a prestação conjunta de serviços jurídicos (a Clientes nacionais e internacionais) em Portugal e Macau, e em outros mercados de interesse comum, como a China Continental, Angola, Brasil, Moçambique, Cabo Verde e Timor-Leste.

**PORTUGAL | BRASIL:****Abreu Advogados e Siqueira Castro Advogados** (Em Parceria)

A Abreu Advogados celebrou em 2012 uma parceria com a maior Sociedade de advogados brasileira, a Siqueira Castro Advogados. Esta parceria visa apoiar os Clientes de ambas as Sociedades em Angola e Moçambique nas diversas áreas do Direito. A língua comum e afinidade cultural entre os dois países, tornam as vantagens desta parceria particularmente relevantes.

**PORTUGAL | TIMOR-LESTE:****Abreu Advogados e C&C Advogados – Timor-Leste** (Em Joint Office)

No âmbito da sua parceria com a C&C Advogados (China/Macau), a Abreu Advogados abriu, em 2012, um escritório de advogados em Timor-Leste. A Abreu Advogados, juntamente com a C&C Advogados, tem já uma equipa residente de advogados em Díli, com o objectivo de prestar serviços jurídicos aos Clientes, nacionais e internacionais, com interesses em Timor-Leste, em especial nas áreas da energia e dos recursos naturais.





ABREU
INTERNATIONAL
LEGAL SOLUTIONS



CHEGAMOS
ONDE É
PRECISO.

www.abreuadvogados.com

PORTUGAL | ANGOLA | BRASIL | CHINA | MOÇAMBIQUE | TIMOR-LESTE

OUR INNOVATIVE SOLUTIONS WHEREVER YOU NEED US.

CONHECIMENTO

Para atingir a qualidade e a dimensão que lhe permitem potenciar a sua credibilização técnica, organizacional e humana, a Abreu Advogados acredita que não pode apenas contar com a sua capacidade de crescer organicamente. Necesita de assegurar que esse crescimento se faz num contexto de desenvolvimento, aquisição e Gestão do Conhecimento que a actividade da advocacia gera e solicita. Essas funções constituem ferramentas preciosas para:

- a valorização e promoção dos Advogados e Consultores da Sociedade, assim como de todos aqueles que participam nas acções decorrentes da actividade da Sociedade;
- a maximização em escala dos produtos e conteúdos técnicos da Sociedade;
- a realização e sedimentação de parcerias com instituições externas de referência (universidades, fundações, associações empresariais, empresas de topo, associações de estudantes, editoras, etc.);
- o envolvimento com os Clientes (principalmente, institucionais);
- a interacção com os objectivos de internacionalização da Sociedade;
- a promoção da autoridade profissional das práticas e métodos do projecto Abreu Advogados.

Há muito que idealizo uma grande sociedade de advogados com um centro de formação especializada, uma fonte de divulgação de competências e um local de disseminação de publicações jurídicas com acentuada ligação com a prática.

Ricardo Costa
 Consultor da Abreu Advogados
 e responsável pela coordenação
 Científica e Editorial do Instituto
 do Conhecimento AB

Para este efeito, a Abreu Advogados fundou em Setembro de 2012, o Instituto do Conhecimento AB (IAB), o qual se assume como um dos marcos mais importantes na estratégia de crescimento sustentável da Abreu Advogados. Conciliar a dimensão com a qualidade é a principal linha estratégica desse projecto, que permite potenciar a credibilidade técnica, organizacional e humana, valores que têm vindo a caracterizar a Sociedade.

O Instituto AB assume-se como uma das linhas orientadoras mais importantes da estratégia actual da Abreu Advogados, através do qual a Sociedade estabiliza a sua acreditação no mundo global de hoje e difunde os valores da credibilidade, da fiabilidade, da confiança e da excelência, que são precisamente os valores partilhados por aqueles que querem estar entre os melhores.



ABREU
ADVOGADOS

INSTITUTO DO CONHECIMENTO AB

*"Conhecer não é demonstrar nem explicar.
É aceder à visão."*

Antoine de Saint-Exupéry

Advogamos a Sustentabilidade.

Lista das principais transacções 2011/2012

CLIENT	BRIEF DESCRIPTION
AMIL	A Abreu Advogados prestou assistência jurídica à AMIL Participações S.A. (“AMIL”), em todas as fases do processo de privatização do grupo de saúde HPP-Hospitais Privados S.A., detido pela Caixa Geral de Depósitos. O grupo HPP-Hospitais Privados S.A. é um dos principais prestadores de serviços no sector dos cuidados de saúde em Portugal, operando em 9 hospitais e unidades de cuidados de saúde. Durante a operação, a AMIL foi adquirida pelo grupo United Health, o maior prestador de cuidados de saúde dos Estados Unidos e igualmente a operar em Portugal.
APIFD	A Abreu Advogados liderou, no primeiro semestre de 2010, o processo que levou à criação de uma associação local para derivados – “Associação Portuguesa de Instrumentos Financeiros de Derivados (APIFD)”. A Associação tem por objecto a detenção dos direitos de autor sobre o Contrato Quadro e promover (i) o conhecimento dos participantes no mercado (que incluem os utilizadores finais), (ii) práticas de mercado transparentes e (iii) cumprimentos com as regras de conduta. A constituição da Associação abre espaço para discussão por todos os participantes no mercado de derivados para além dos bancos e ajuda os utilizadores finais – não somente as empresas mais sofisticadas, mas também as pequenas e médias empresas que entram no mercado e frequentemente não compreendem o verdadeiro impacto jurídico e económico das transacções.
Brithol Michcoma Moçambique	Assistência jurídica em questões relacionadas com o funcionamento da sociedade em Moçambique, incluindo elaboração de minutas de contratos para produzir documentos de segurança, tais como, documentos de identificação e cartas de condução, autocolantes de visas, cheques bancários, certificados de acções de terceiras entidades, em África.
Cardif Lux Vie	Assessoria à Cardif Lux International S.A. sobre a comercialização de fundos de investimentos associados a unidades de participação – elaboração da documentação exigida pela lei portuguesa e assistência nas questões fiscais relacionadas com este tipo de produtos.
CEPSA	A Abreu Advogados tem prestado assistência jurídica à CEPSA sobre questões fiscais envolvendo direitos alfandegários/impostos sobre o consumo e IRC referentes à sua actividade em Portugal. Assessoria à CEPSA – Portuguesa Petróleos, S.A. em questões de concorrência de alta complexidade técnica. (Por questões de confidencialidade, não podemos fazer uma descrição completa do caso).
Corinthia Hotels & Resorts	A Abreu Advogados assessorou o Grupo Corinthia na obtenção do estatuto de utilidade turística e correspondentes benefícios fiscais. Além disso, tem vindo a prestar assistência jurídica ao Grupo Corinthia em diversas questões fiscais e imobiliárias.
Flüghafen Zürich AG	A Abreu Advogados representou a Flüghafen Zürich AG na primeira fase do Concurso de privatização da ANA - Aeroportos de Portugal, S.A., representando também o consórcio Zürich Airport Consortium constituído pela CCR S.A., Global Infrastructure Management, LLC, Flüghafen Zürich AG e BTG Pactual Portugal Concessions Ltd. no processo de Due Dilligence da segunda fase.
Fundo Português de Carbono	Assessoria jurídica ao Fundo Português de Carbono para a negociação de um comércio de licenças de emissão – compra de unidades de quantidade atribuída (assigned amount units) entre o Estado Português e a República da Latvia, Hungria e República Checa. Assistência jurídica sobre a participação do Fundo Português de Carbono no <i>Luso Carbon Fund</i> e <i>Asia Pacific Carbon Fund</i> .
Global Maritime	Assistência jurídica à Global Maritime na constituição de uma sociedade em Angola, incluindo o projecto de investimento e a negociação com a Chevron.
Iberdrola Generación	Assistência jurídica à Iberdrola Generación S.A.U nos seus mais importantes projectos em Portugal nos últimos 8 anos, nomeadamente a central eléctrica de ciclo combinado da Figueira da Foz, as quatro grandes barragens do Rio Tâmega para a produção de 1.200 MW, e em questões regulamentares relativas aos parques eólicos em Portugal.
Município do Porto	Assessoria à Câmara do Porto para a reestruturação de um modelo inovador para otimizar o património imobiliário detido pela autarquia, através da criação de um fundo imobiliário especial dedicado à reabilitação de prédios degradados e posterior colocação dos mesmos no segmento alto do mercado imobiliário, beneficiando de um regime fiscal específico. O projecto, denominado “Bairro do Aleixo” prevê a conversão total de um bairro problemático no Porto num bairro residencial moderno de alto nível, através de uma joint venture com investidores privados e sem investimento por parte da Câmara (para além da cedência do terreno ao fundo imobiliário especial). A assessoria compreendeu questões de natureza jurídica, regulamentar e fiscal.
Sony	Assistência jurídica à Sony Corporation no processo de aquisição de 50% de share que a Telefonaktiebolaget LM Ericsson’s (“Ericsson”) detém na Sony Ericsson Mobile Communications AB (“Sony Ericsson”).
Staples	A Abreu Advogados tem vindo a representar a Staples Portugal – a grande retalhista de material de escritório a operar em Portugal, incluindo na sua rede de produção e o seu sistema comercial – em questões fiscais relacionadas com IRC. Em 2012, a Abreu Advogados prestou assistência jurídica numa base regular sobre questões de Concorrência, Direito Comunitário e regulamentares, envolvendo contratos de distribuição e de licenciamento, investigações pela Autoridade da Concorrência e processos em curso.
Transocean / Deepwater	Assistência jurídica à TRANSOCEAN/DEEPWATER sobre um regime laboral especial para um projecto de petróleo e gás e assessoria no início das suas operações em Moçambique.
Universal Africa Lines (UAL) Group	Assistência jurídica ao Grupo UAL e a sociedades relacionadas na operação de alienação da participação social na sociedade Oceânica de Navegação Lda. e na constituição de uma Joint Venture para a prestação de serviços de transporte à Cabinda Gulf Oil Company (CABGOC).

Áreas de Prática / Desks Internacionais: APCRUE – Concorrência, Regulação e União Europeia, APC – Contencioso, APDC - Direito Comercial, APDD – Direito do Desporto, APDF – Direito Fiscal, APDFIN – Direito Financeiro, APDI – Direito Imobiliário

CLIENTES

Numa economia cada vez mais global e complexa, queremos assegurar aos nossos Clientes um serviço de excelência e fornecer soluções inovadoras que vão ao encontro dos seus problemas e exigência dos seus negócios. Fazem parte da nossa carteira de Clientes algumas das maiores empresas portuguesas e multinacionais a operar em Portugal.

	APCRUE	APC	APDC	APDD	APDF	APDFIN	APDI	APDP&A	APDT	APPITI	ANGOLA	MOZAMBIQUE
	✓		✓		✓			✓	✓			
						✓						
												✓
						✓						
			✓		✓					✓		
					✓							
	✓		✓									
								✓				
											✓	
								✓				
								✓				
			✓									
	✓											
												✓
											✓	

APDP&A - Direito Público e Ambiente, APDT – Direito do Trabalho, APPITI – Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação, ANGOLA – Angolan Desk, MOÇAMBIQUE – Mozambican Desk

RECONHECIMENTO



European Legal Team of the Year – 2011

Destacamos o reconhecimento da inovação da Abreu Advogados pelo prémio “European Legal Team of the Year,” em 2011, no âmbito dos *British Legal Awards*. A Abreu Advogados foi a primeira Sociedade de Advogados portuguesa a receber esta distinção. A Abreu Advogados é também a única Sociedade nacional a ser shortlisted por 3 anos consecutivos nestes prémios.

Financial Times Innovative Lawyers Awards – 2012 (shortlisted)

“International Strategy – A targeted network of Portuguese speaking firms in Brazil and Angola”

Innovation by a Portuguese Law Firm* – 2011

(RSG Consulting and Iberian Lawyer magazine)

* Reconhecimento pelos resultados da Sociedade nas edições de 2009 e 2010 do Financial Times Innovative Lawyers Report.



Tax Law Firm of the Year in Portugal – 2011

A Abreu Advogados foi distinguida pela *Corporate INTL Magazine* como “Tax Law Firm of the Year in Portugal” em 2011, uma das categorias dos prémios “Global Awards”, que a revista atribui anualmente.



Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal – 2012

A nível nacional, em 4 anos consecutivos, a Abreu Advogados foi distinguida como uma das “Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal” pela revista Exame e pela Heidrick & Struggles. Em 2008, a Sociedade foi distinguida como a “Melhor Empresa Portuguesa para Trabalhar em Portugal”. Em 2011 e 2012 volta a ser distinguida como uma das “Melhores Empresas para Trabalhar em Portugal”, pela revista Exame e pela Accenture.



PROJECTOS AB FOR US

Cartão ABforYou

Cartão de descontos em vários serviços para todos os Colaboradores da Abreu Advogados;

Programa Novas Oportunidades

Programa desenvolvido na Abreu Advogados com o apoio de um Centro de Formação que permitiu aos Colaboradores com habilitações inferiores ao 12º ano o acesso a oportunidade de crescimento académico e profissional. Usufruíram deste Programa 11 Colaboradores, 10 dos quais completaram o 12º ano e 1 o 9º ano;

Na Abreu Advogados entendemos que um bom profissional só o é com motivação e bem-estar, o que pressupõe conseguir ter também tempo e espaço para se dedicar à sua vida pessoal. Embora o contexto de mercado seja muito competitivo e a actividade da advocacia, em particular, seja muito intensa, estamos convictos de que é nosso dever encontrar soluções e medidas na sociedade que visem potenciar um maior equilíbrio entre a vida profissional e pessoal dos nossos Colaboradores.

Ana Paula Lopes
Responsável de RH

ABFlexi

Este programa permite a redução do período de permanência no escritório e do número de horas trabalhadas, por forma a possibilitar um melhor equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos Advogados e preservar a respectiva colaboração no contexto de uma gestão eficiente dos nossos recursos;

A Abreu Advogados assegurou pelos seus Colaboradores, o pagamento do imposto extraordinário sobre o rendimento, anunciado pelo Governo

Em 2011, a Abreu Advogados assegurou, pelos seus Colaboradores (trabalhadores dependentes e prestadores de serviços), a reposição da sobretaxa extraordinária de IRS, na sequência da medida do Governo relativamente ao pagamento do imposto extraordinário sobre o rendimento. Tal decisão surgiu também como reconhecimento do bom desempenho económico e financeiro dos seus Colaboradores.

Ainda em 2011, em resultado da medida do Governo relativamente ao valor do subsídio de refeição isento de tributação, a Abreu Advogados manteve o pagamento do valor do subsídio de refeição em vigor antes desta medida.

AB HUB

Para responder aos desafios da internacionalização e crescimento, em 2012 iniciámos o projecto *AB HUB*, tendo sido dado o primeiro passo com a aquisição do software SAP/LMS à Tata Consultancy Services. Apesar de o SAP/LMS só entrar em produção no início de 2013, o projecto *AB HUB* decorreu durante quase todo o ano de 2012, tendo sido efectuado um grande investimento por parte de toda a organização, dada a transversalidade das mudanças que o mesmo implica;

Novo Modelo de Gestão de Desempenho

Implementámos, em 2012, o novo Modelo de Gestão de Desempenho visando reforçar as políticas de atracção, motivação e retenção de talentos, através da revisão dos modelos de retribuição, plano de carreira e de desenvolvimento, alinhadas com a Estratégia e a Cultura da Abreu Advogados. A adopção deste Modelo teve como objectivo:

- consolidar a transparência e equidade no processo de avaliação de desempenho de todos os Colaboradores;
- valorizar o acompanhamento contínuo do desempenho como nuclear para o desenvolvimento de competências e motivação dos Colaboradores;
- tornar ainda mais clara a transmissão de expectativas de desempenho;
- responsabilizar os Colaboradores pelo contributo individual para o sucesso global da Sociedade;
- tornar a gestão e operacionalização do processo mais gratificante para todos os intervenientes, pela sua focalização nas actividades de maior valor acrescentado.

Vigorou durante 2012 o MyDay AB, dia livre oferecido a todos os Colaboradores das Áreas de Suporte;

MyDay AB

Porque o sucesso desta sociedade depende de todos, porque os advogados deste escritório só conseguem desempenhar bem o seu trabalho se tiverem o apoio de toda a estrutura, porque cada um de vós é fundamental para a nossa sociedade, queremos dar a todos uma palavra de gratidão pelo vosso contributo e esforço, ao darem o melhor de vós para que esta sociedade mantenha a qualidade do serviço ao Cliente, interno e externo.

Estamos a ter um ano bom em termos de desempenho económico e financeiro da sociedade e acreditamos poder terminá-lo da melhor forma.

O fecho de cada ano e a preparação do seguinte requerem um esforço suplementar de todos, pelo que vos pedimos também mais este esforço para que consigamos fechá-lo com chave de ouro.

E como manifestação do nosso obrigado a todos, pensámos em dar-vos um presente antecipado a gozar em 2012 – o MyDay; este dia será o vosso dia, que podem aproveitar para tratar de assuntos pessoais, ir à praia, ficar a dormir, ou não fazer nada ... enfim, é para aproveitarem para o que desejarem.

O MyDay não se confunde com o Dia AB, nem com o Dia AB da Escola...é outro dia, que poderão gozar durante 2012 !

Como habitualmente, a escolha do dia deverá ter em conta a coordenação com os colegas do departamento.

Esperemos que gostem e aproveitem o vosso MyDay em 2012.

Ana Paula Lopes

Responsável de Recursos Humanos Head of Human Resources

PROJECTOS AB FOR ALL

Programa “Como Funciona isto?”

Programa que decorreu em 2011, direccionado a estudantes do 12º ano de algumas Escolas de Lisboa/Funchal, com o intuito de ajudar os jovens a fazerem as suas escolhas profissionais, possibilitando o conhecimento de um escritório de Advogados nas suas distintas vertentes, começando pelo conteúdo do trabalho dos Advogados e passando por toda a Área de Suporte Administrativo;

Faça-se Justiça

Iniciativa da revista Fórum Estudante, dirigida a jovens do ensino secundário, que pretende despertar o interesse em temas como a Justiça e o Direito. A Abreu Advogados participou neste projecto em 2011, com uma equipa de 60 Advogados em 59 escolas por todo o país, com a missão de ajudar na preparação da simulação de um julgamento, sendo que os estudantes analisaram um caso concreto, argumentando em sua defesa/acusação. Em 2012, participaram 26 Advogados em 62 escolas. Por ano, são cerca de 1300, o número de jovens que participam. Cada caso teve o apoio de um “advogado-tutor” da Abreu Advogados, que foi o responsável por aconselhar o professor e os alunos durante a fase de preparação e no dia da simulação do julgamento do caso.



Os casos centraram-se nos seguintes temas:

- Acidente de Viação
- Bullying / Violência na Escola
- Contratos
- Grafitti na escola
- Nacionalidade
- Redes sociais e dados pessoais
- Ruído
- Violência no Namoro



Manuel Sá Martins
Advogado Associado

“Embora não me tenha sido atribuída uma Escola no âmbito deste projecto, eu pude participar directamente no apoio prestado pela AB a 4 instituições de ensino que integraram a iniciativa, por oportunidade que me foi conferida pelos respectivos “advogados tutores”.

Posso então atestar a utilidade social deste programa de literacia jurídica, que reputo de verdadeira pedra-de-toque do pilar social da nossa Política de Sustentabilidade.

Se existia o objectivo, como consta do compromisso exposto no Relatório de Sustentabilidade, de “Criação de uma acção de sensibilização do público jovem sobre Justiça e Cidadania”, diria que este foi sobejamente cumprido.

Também os níveis de adesão interna, em número de advogados participantes, foram deveras satisfatórios. E, pelo menos no escritório do Porto, denoto que a participação dos nossos advogados, sobretudo nos momentos de contacto directo com as turmas envolvidas, trouxe enriquecimento pessoal, pelo convívio e troca de ideias e experiências, quer para os alunos, quer para os próprios profissionais AB.

Como sugestão de melhoria, diria apenas que há que aperfeiçoar a política de comunicação (externa) desta iniciativa, na medida em que não creio que a sua utilidade e dimensão e a intervenção da Abreu Advogados tenham sido objecto do devido tratamento mediático, “fora de portas”.

A título de exemplo, creio que se tornou patente, até ao presente momento, que o “Faça-se Justiça” foi menos eficaz no tratamento noticioso do que o programa “Tribunal de Porta Aberta” (iniciativa similar dinamizada pela ASJP, no mesmo espaço de tempo).

Afinal, e recordando uma máxima que se afirma ao nível da sustentabilidade empresarial, “You Can’t Just Build Green. You Have To Sell It Too!”.

Manuel Sá Martins
Associado

Rock in Law

Tal como nas edições de 2009 e de 2010, a Abreu Advogados patrocinou este evento, que visou angariar receitas para causas sociais através da participação de várias sociedades de Advogados e respectivas bandas musicais. As receitas do Rock in Law 2011 reverteram para a construção da nova Casa dos Rapazes e para a recuperação das instalações da Associação Portuguesa para as Perturbações do Desenvolvimento e Autismo;

Dia da Consulta Jurídica Gratuita

A Abreu Advogados apoia juridicamente muitos utentes da associação CAIS, ao abrigo do protocolo assinado com esta instituição. 26, é o número de Advogados envolvidos neste projecto.

Apresentação interna do nosso 2º Relatório de Sustentabilidade – “Advogamos a Sustentabilidade: 18 Anos a crescer e a inovar”

O Relatório de Sustentabilidade 2009-2010 foi apresentado em simultâneo nos 3 escritórios juntamente com o Livro de Estilo, num evento interno de celebração dos 18 anos da AB, onde foi apresentado internamente um filme “telejornal” humorístico alusivo aos principais acontecimentos que marcaram os 18 anos de vida da Abreu Advogados.

Participação dos nossos Advogados como oradores em diversas conferências/workshops no âmbito da sustentabilidade:

- “Directiva Quadro da Água: a oportunidade de um imperativo”
- “V Congresso do Empreendedorismo Social”
- “Responsabilidade Social Pública e Privada”
- “Economia do Mar – Sustentabilidade, Inovação e Valorização”

Prestação de 1602 horas Pro bono: Destas, 863 horas foram registadas nas seguintes instituições:

- BCSD
- CAIS
- Fundação Alter Real
- IES – Instituto de empreendedorismo social
- Microcrédito
- Paróquia Fernão Ferro
- Passo a Passo
- Portugal Foods

Reuniões com Grupo Interno e Externo para a Sustentabilidade

O Grupo Interno para a Sustentabilidade é constituído por 15 elementos, representativos das diversas Áreas e Departamentos da Abreu Advogados. Neste grupo, contamos particularmente com o apoio estratégico de Paulo Teixeira Pinto.

O Grupo Externo é constituído por 6 elementos: Pedro Mendonça (consultor em comportamento organizacional e docente do ISEL); Luis Rochartre (secretário geral do BCSD Portugal); António Carmona Rodrigues (Consultor DHV, SA); Luis Barreto Xavier (Director da Católica Global School of Law da UCP); Henrique Pinto (Director executivo da Associação Cais) e Nuno Aguas (XTR). Em 2011 e 2012, decorreram 4 reuniões do Grupo Interno e 2 reuniões do Grupo Externo.



Protocolo de cooperação e colaboração institucional entre a Faculdade de Direito de Lisboa, a Abreu Advogados, a Ferreira Rocha e Associados

Com o objectivo de fortalecer os interesses e afinidades das entidades envolvidas, bem como contribuir para a formação jurídica de alunos de Direito moçambicanos, apoiando de forma estruturada as relações profissionais no mundo lusófono e incentivando a pesquisa jurídica e premiando o mérito, demos início, em 2012, ao programa de estágio de 3 semanas em Julho, no escritório de Lisboa, para estudantes de Direito da Universidade Eduardo Mondlane de Maputo.

Work Experience

O interesse e a curiosidade crescentes dos alunos pela vertente prática da profissão de Advogado e pela realidade da prestação de serviços jurídicos em Sociedades de Advogados de grande dimensão, levou a Abreu Advogados, em 2012, a proporcionar “Work Experiences” (WE) a estudantes do Curso de Direito (1º, 2º e 3º anos) e/ou alunos finalistas do ensino secundário (12º ano), as quais têm como objectivos principais:

- promover a literacia jurídica e o envolvimento da AB/notoriedade da “marca AB” junto dos estudantes de Direito/meio académico;
- proporcionar um primeiro contacto com o exercício da profissão e com os valores & cultura AB;
- proporcionar à AB uma oportunidade para identificar novos talentos.

As “Work Experiences” podem ter a duração de 1, 2 ou 3 semanas, durante as quais o(s) aluno(s) terão oportunidade para contactar, pela primeira vez, com a rotina diária do exercício da advocacia numa grande sociedade com ligações internacionais, bem como ter uma visão geral das actividades desenvolvidas por várias áreas de suporte.

AB Goes Green – Carbon Neutral Certified by e) mission

A Sociedade foi a primeira entidade do sector jurídico em Portugal a assumir-se como Carbon Neutral, em resultado da sua adesão à certificação e)mission neutral certified (em 2010).

Livro de Estilo

O Livro de Estilo da Abreu Advogados foi lançado em 2011, no dia dos 18 anos de aniversário da AB.

Acções de Sensibilização para a Sustentabilidade

Terminámos em 2011 o programa de sensibilização para a sustentabilidade, iniciado em 2010, através de 4 acções com um total de 94 participantes.

Formação, aos Colaboradores, em Deontologia

Durante 2011 e 2012 decorreram 4 acções de formação, num total de 20 Colaboradores, assumindo o cumprimento do compromisso relativo ao Relatório de Sustentabilidade 2007/2008.

Gostaria de agradecer à AB por esta iniciativa, que julgo ser da maior importância a nível pessoal, é sempre bom parar um pouco e pensar em nós enquanto seres humanos e julgo que este tempo de formação foi um excelente contributo para isso mesmo. Obrigada.

Ana Leal

Esta Acção de Formação é bastante importante para despertar consciências sociais e cívicas. Devemos sempre apostar na nossa formação e penso sempre que se formos melhores pessoas seremos melhores para o Mundo, mesmo que esse Mundo se resuma a um espaço empresarial, habitacional ou circunstancial. Pena ter sido pouco tempo, pois gosto de debates sobre consciências.

Ana Paula Paiva



VALOR ACRESCENTADO

VALOR ECONÓMICO

VALOR HUMANO

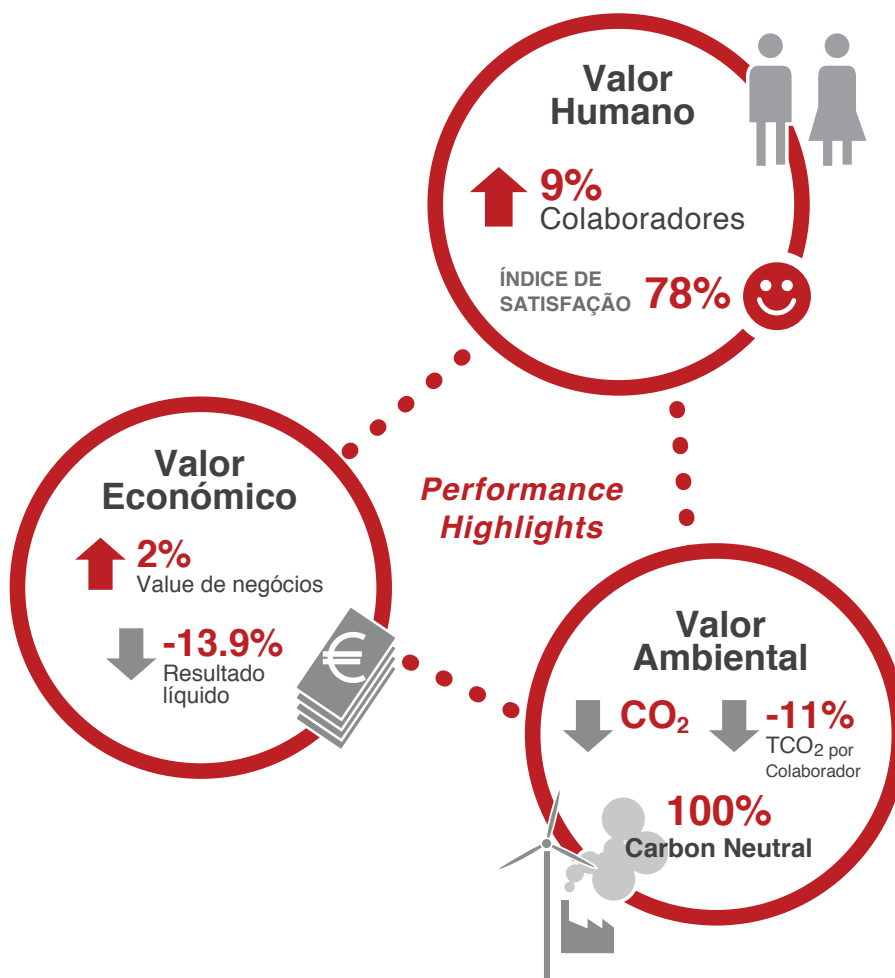
AMBIENTE

3

VALOR ACRESCENTADO

Porque estamos convictos que a transparência é benéfica para todos os intervenientes no sector da advocacia e da Justiça em Portugal e, apesar de continuarmos a ser a única Sociedade de Advogados portuguesa a fazê-lo, divulgamos mais uma vez o nosso desempenho económico.

PERFORMANCE HIGHLIGHTS



VALOR ECONÓMICO

Demonstrações Financeiras

Entidade: (AB) – ABREU & ASSOCIADOS – SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS				
RUBRICAS	NOTAS	Unidade monetária:	Euro	VARIAÇÃO
		31/12/2012	31/12/2011	
Vendas e serviços prestados	6	€16,520,320	€16,168,586	2.18%
Fornecimentos e serviços externos	8	€(9,630,883)	€(9,164,524)	5.09%
Gastos com o pessoal	9	€(1,757,731)	€(1,616,206)	8.76%
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	12	€(288,517)	€(234,738)	22.91%
Provisões (aumentos/reduções)	13	€–	€151,299	100.00%
Outros rendimentos e ganhos	7	€80,193	€42,733	87.66%
Outros gastos e perdas	10	€(274,839)	€(198,825)	38.23%
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		€4,648,543	€5,148,325	-9.71%
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	11	€(360,088)	€(326,358)	10.34%
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		€4,288,455	€4,821,968	-11.06%
Juros e rendimentos similares obtidos	14	€2,008	€2,138	100.00%
Juros e gastos similares suportados	14	€(280,242)	€(173,960)	61.10%
Resultado antes de impostos		€4,010,221	€4,650,146	-13.76%
Imposto sobre o rendimento do período	15	€(67,823)	€(73,258)	-7.42%
Resultado líquido do período	16	€3,942,398	€4,576,888	-13.86%

Volume de vendas e prestação de serviços

Sendo uma sociedade de transparência fiscal, a Abreu Advogados imputa aos seus sócios os resultados apurados no exercício, sendo que parte desses resultados se encontra reflectida na rubrica “Fornecimentos e serviços externos” acima.

Em 2012, a economia portuguesa sofre a mais profunda recessão desde 1975. Por isso, o objectivo central das empresas é o do reforço da competitividade, que permite de forma sustentada aumentar as exportações.

O resultado da internacionalização, em face da contracção do mercado nacional, fez-se sentir já em 2011, ano em que atingimos, pela primeira vez, um volume de vendas e prestação de serviços acima dos 16 milhões de euros. Mesmo com a contracção económica nacional, em 2012, o nosso volume de negócios subiu 2,18%, face a 2011. Como forma de crescimento sustentável, é crucial a continuação da nossa presença internacional, neste momento em Angola, Moçambique, Macau, Timor-Leste e Brasil.

Investimentos

Apesar da incerteza dos mercados interno e externo, ainda que tivéssemos tomado iniciativas conservadoras no tocante a custos, os anos de 2011 e 2012 foram anos de investimento que perspectivamos tenham retorno no curto e médio prazo.

Destacam-se: a Internacionalização, a Nova Plataforma Informática, o Projecto de Redução de Custos, o Novo Modelo de Gestão de Desempenho e a criação do Instituto do Conhecimento AB.

A Internacionalização, apoiada da marca “Abreu International Legal Solutions”, tem como objectivo assegurar ao Cliente, em qualquer parte do mundo, o mesmo nível de serviço que a Abreu Advogados oferece em Lisboa, Porto e Funchal.

O ano de 2012 foi marcado igualmente por um passo de inovação a nível informático com a introdução do sistema SAP e Tata Legal Systems (LMS), passo fundamental para responder aos desafios actuais de internacionalização e crescimento.

Demos início, em 2012, a um projecto de redução de custos, tendo-se conseguido uma redução de 30% nas rubricas de gastos que foram objecto de avaliação no projecto.

Foi, ainda, feito em 2012 um investimento significativo na criação do Instituto do Conhecimento AB, enquanto veículo privilegiado de formação jurídica interna e externa e de publicação de obras jurídicas da autoria de Advogados da Sociedade.

Resultados financeiros

Em Portugal, à recessão juntaram-se os problemas de falta de liquidez nos mercados e o agravamento dos défices públicos, a que a Sociedade não ficou alheia. Em resultado destes factores externos, registou-se uma diminuição dos resultados líquidos, em 2012. De imediato, e a par com o que se verifica no sector empresarial, torna-se importante reforçar medidas internas de redução de custos e de aumento de produtividade e rentabilidade, para que possamos ultrapassar da melhor forma esta conjuntura económica adversa.

VALOR HUMANO

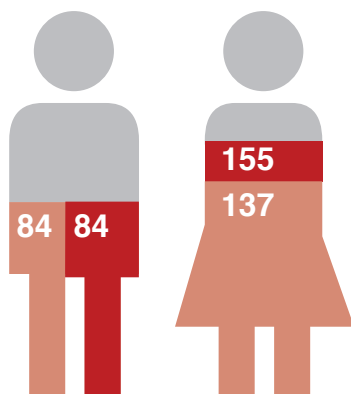
Desde 1993, data da sua fundação, que a filosofia da Abreu Advogados assenta em 3 grandes pilares que nos definem e nos distinguem: a construção de um forte espírito de Equipa, a permanente Formação e o equilíbrio entre carreira e família, expressos nos 3 Q's, de Qualidade humana, técnica e organizacional por que a Sociedade pauta a sua conduta.

A Abreu Advogados orgulha-se de ter uma Equipa que combina o elevado profissionalismo com um entendimento perspicaz dos negócios dos Clientes e dos desafios que nos são colocados, de forma a participar activamente na busca de soluções criativas e eficazes.

Encorajamos os nossos Colaboradores a expressarem um pensamento livre sobre os assuntos que lhes são atribuídos e sobre a vida da nossa Sociedade, sublinhando igualmente a importância da capacidade de trabalhar em Equipa, de gerir bem o seu tempo e de partilhar o conhecimento.

É por tudo isto – e não só – que a Abreu Advogados foi considerada a Melhor Empresa Portuguesa e a Melhor Sociedade de Advogados para Trabalhar em 2008 no Estudo “Melhores Empresas para Trabalhar”, promovido pela Exame e Heidrick & Struggles, e que, ao longo de 7 anos de participação neste Estudo, tem estado sempre no ranking das Melhores Empresas para Trabalhar.

Colaboradores

2011 **2012**


Por Género

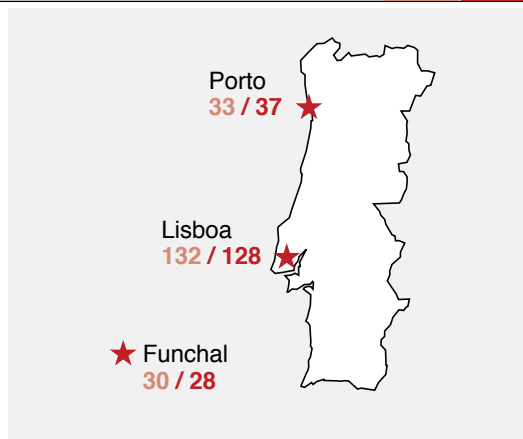
	2011	2012
Tempo inteiro	219	238
Part-time	2	1
Masculino	84	84
Feminino	137	155

Colaboradores AB

Contencioso de Cobranças	26	46
Sócios	26	28
Associados	69	76
Solicitadores	7	7
Estagiários	36	36
Consultores	14	20
Administrativos	69	72
Colaboradores	247	285

Administrativos AB

Com contrato de trabalho permanente	57	61
Com contrato de trabalho a termo certo	9	10
Com contrato de prestação de serviços	3	1
TOTAL	69	72



Características principais do nosso grupo de Pessoas:

- **78%** são licenciadas ou têm habilitações superiores
- **65%** são do sexo feminino
- **70%** são trabalhadores independentes
- **99,6%** trabalham a tempo inteiro
- **40** horas de formação, em média, por advogado, em 2011 e 2012
- **60%** situam-se na faixa etária entre os 30 e os 50 anos
- **85%** dos trabalhadores administrativos têm contrato de trabalho permanente

152
167

ADVOGADOS Prestação de serviços

	2011		2012	
Habilitação dos Colaboradores	Valor absoluto	%	Valor absoluto	%
Inferior ao 1.º Ciclo	0	0%	0	0%
1.º Ciclo do Ensino Básico	1	0%	1	0%
2.º Ciclo do Ensino Básico	0	0%	0	0%
3.º Ciclo do Ensino Básico	6	3%	6	3%
Ensino Secundário	40	18%	40	17%
Ensino Superior Politécnico	4	2%	5	2%
Ensino Superior Universitário	72	33%	77	32%
Pós-graduações, mestrados e doutoramentos	98	44%	110	46%

Tipo de formação por horas	2011	2012
Integração Colaboradores	860	780
Específicas por Área de Prática	6304	3107
Comuns a todos Advogados	467	1240
Interna para Administrativos	499	1524

Acidentes de trabalho/baixa	2011	2012
N.º de acidentes de trabalho com baixa	1	2
N.º de acidentes de trabalho em deslocação de trabalho	0	0
N.º de acidentes no local de trabalho e em deslocação casa/trabalho	1	2
N.º de doenças profissionais	0	0
N.º de dias de baixa devido a acidentes de trabalho	0	0
N.º de dias de baixa devido a acidentes de trabalho em deslocação de trabalho	0	0
N.º de dias de baixa devido a acidentes de trabalho no local de trabalho e em deslocação casa/trabalho	120	94

Taxa de Absentismo	0,76%	0,44%
---------------------------	--------------	--------------



São licenciadas ou têm habilitações superiores

Categoria	2012	nº médio por pessoa	2011	nº médio por pessoa
	nº de horas de formação		nº de horas de formação	
Advogados	4947	29,6	7631	50,2
Administrativos	1704	23,7	499	7,2

Procuramos quem solidamente se identifique com os nossos Valores e a nossa Cultura, quem busque a excelência e o rigor no seu trabalho, quem tenha elevado poder negocial e quem procure ultrapassar as expectativas do Cliente.

Conscientes disso, temos vindo a desenvolver uma Política de Gestão de Recursos Humanos sustentada em 5 pilares:

- Plano de Carreira e *Coaching*;
- Programa de Formação;
- Sistema de Gestão e Avaliação de Desempenho;
- Cultura de criação de espírito de grupo;
- Política de promoção de equilíbrio entre carreira e vida familiar.



O apoio à maternidade é um dos elementos chave da nossa política de bem estar. As advogadas como trabalhadoras independentes, não têm direito a licença de maternidade ao abrigo do Sistema de Segurança Social, o que levou a Firma a adoptar, em 2002, um programa de apoio à maternidade, permitindo uma licença de maternidade de 5 meses antes ou depois do nascimento, bem como um pagamento de 100% a 50% do valor da retirada fixa (honorários), e uma redução de 40 para 30 horas de trabalho semanais no primeiro mês após a licença de 5 meses, com um acerto de 75% dos honorários.

Benefícios:

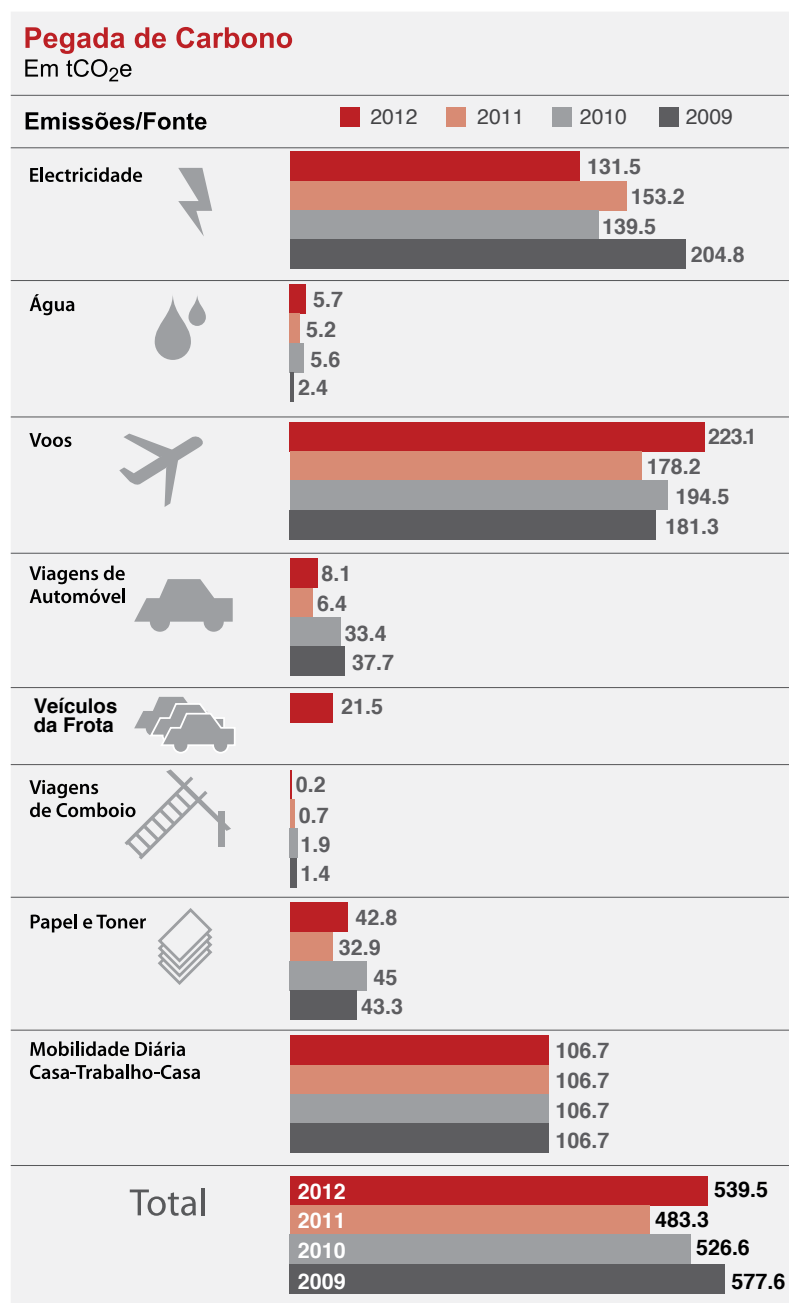
- Dia do Aniversário
- Dia AB Escola
- Apoio na doença aos Advogados
- Plano de maternidade para as Advogadas
- Cartão *ABforYou*
- *Coffee Points* com águas, cafés e chá
- Espaço para refeições

AMBIENTE

A protecção e promoção do respeito pelo Ambiente fazem parte da cultura da Abreu Advogados, que conta com a experiência da nossa Área de Prática dedicada ao Direito Público e Ambiente, responsável, entre outros projectos relevantes, pela assessoria jurídica do primeiro Fundo de Carbono português.

Apresenta-se neste capítulo uma análise com gráficos de comparação com dados de referência entre 2009 e 2012, relativamente a alguns indicadores calculados.

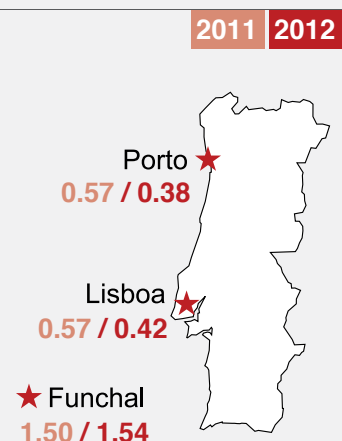
A evolução da pegada de carbono entre 2009 e 2012 é ilustrada no seguinte gráfico:



A pegada de carbono estimada para o ano de 2012 foi de 539,5 toneladas de CO₂ equivalente, que é o valor mais elevado dos últimos 3 anos. Contudo, conseguimos uma redução de cerca de 6,6% nas emissões face ao ano 2009.

Pegada de carbono por mobilidade

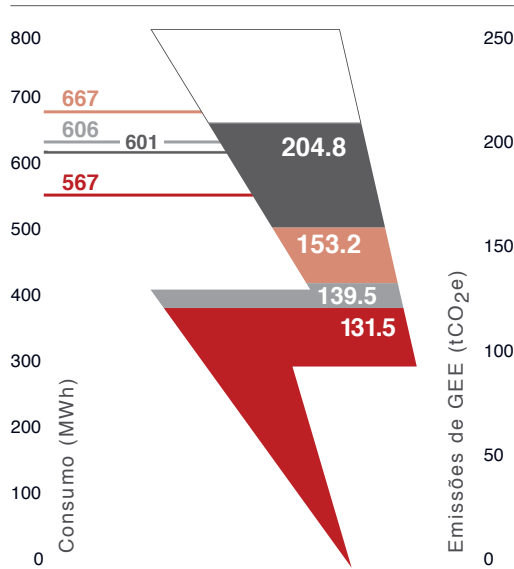
tCO₂e/Colaborador por zona



■ 2012 ■ 2011 ■ 2010 ■ 2009

Eletricidade

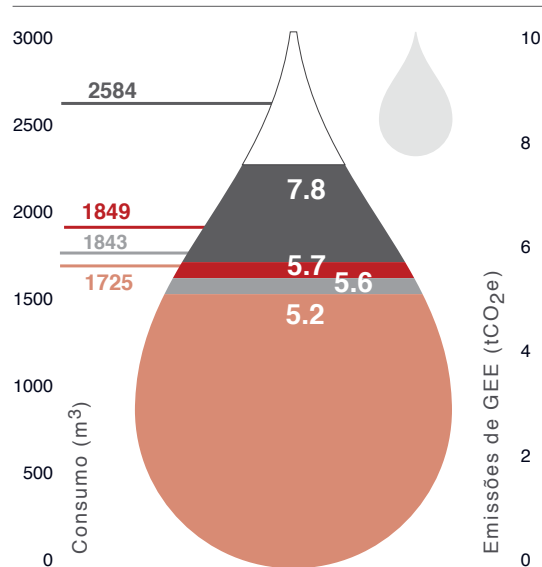
Consumo vs Emissões de GEE



■ 2012 ■ 2011 ■ 2010 ■ 2009

Água

Consumo vs Emissões de GEE

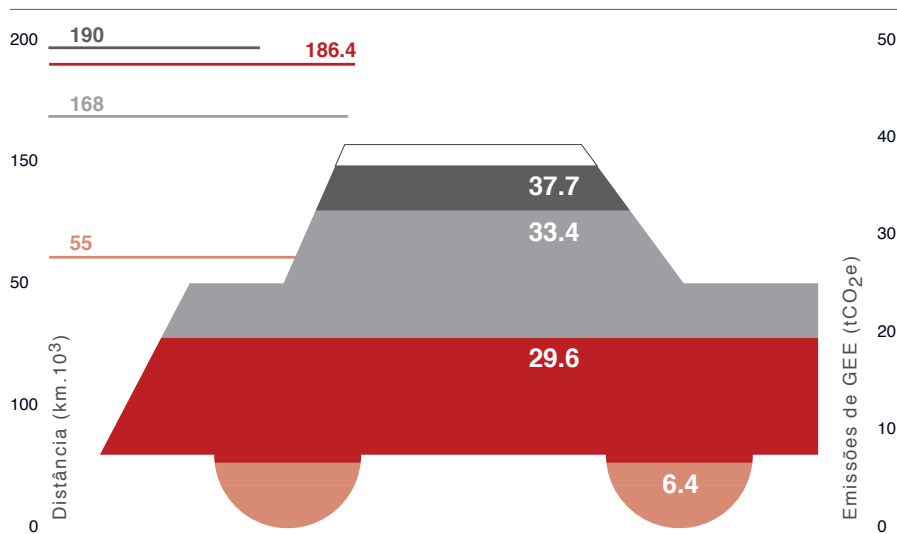


Evolução das rubricas compensadas através da aquisição de créditos de carbono:

■ 2012 ■ 2011 ■ 2010 ■ 2009

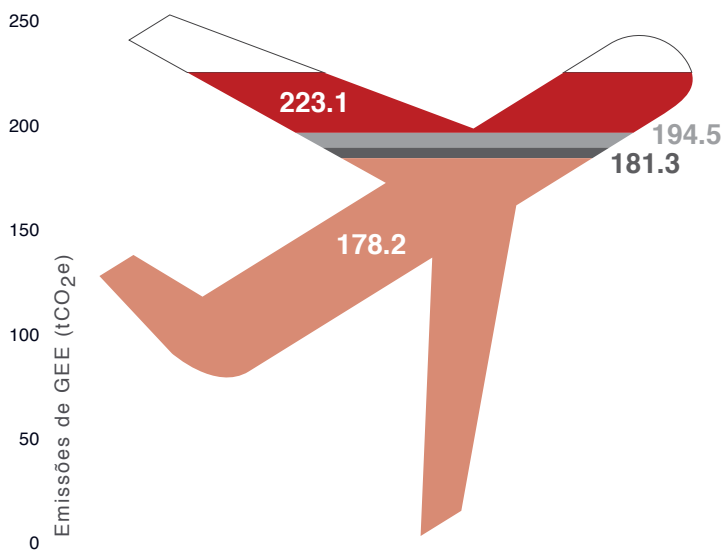
Viagens de automóvel

km vs Emissões de GEE



Viagens de Avião

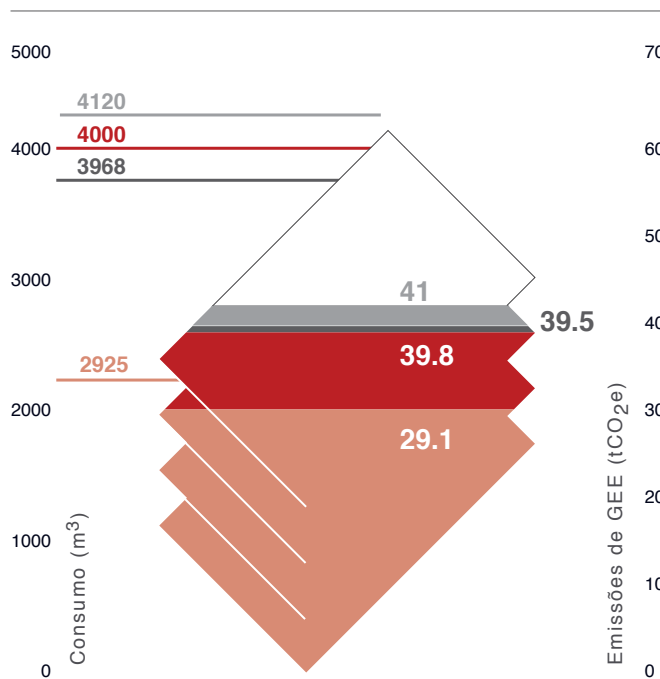
Emissões de GEE



■ 2012 ■ 2011 ■ 2010 ■ 2009

Papel

Consumo vs Emissões de GEE



A compensação de emissões de CO₂ abrange a totalidade da pegada calculada, que para o ano de 2012 foi de 539,5 toneladas de CO₂, com excepção das emissões resultantes da mobilidade diária dos Colaboradores, que totaliza 106,7 tCO₂e. Assim, o montante total compensado é de 432,8 tCO₂e. As emissões inevitáveis foram neutralizadas através da aquisição de créditos de carbono reconhecidos e verificados por entidades independentes, resultantes do investimento em projectos em países em vias de desenvolvimento, que contribuem para uma economia menos intensiva em carbono e que encorajam a adopção de tecnologias ambientalmente sustentáveis (tais como eficiência energética, energias renováveis e tecnologias limpas). Os projectos envolvidos nesta compensação foram a construção de uma Mini Hidroelétrica nas Honduras, projecto de compostagem na África do Sul e uso de biomassa renovável (para uso em fornos) em cerâmicas no Brasil.

FICHA TÉCNICA

Título

Advogamos a Sustentabilidade | Relatório de Sustentabilidade 2011-2012
Crescimento sustentável

Edição

Outubro de 2013, Abreu & Associados – Sociedade de Advogados, R. L.

Concepção e coordenação gráfica

Dania Afonso e Margarida Mouzinho

Infografia

Joaquim Guerreiro e Dania Afonso

Fotografia

Telmo Miller

Obra da colecção privada da Abreu Advogados

Garden, Isabelle Faria



OUR INNOVATIVE SOLUTIONS, WHEREVER YOU NEED US.



Lisboa | Porto | Funchal

LISBOA *

PORTO *

MADEIRA *

ANGOLA (em Parceria)

BRASIL (em Parceria)

CHINA (em Parceria)

MOÇAMBIQUE (em Parceria)

TIMOR-LESTE (*Joint Office*)

Abreu & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.

info@abreuadvogados.com

www.abreuadvogados.com